

STATUT

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

Solidarność ludzi pracy - w Kraju i za granicą - sprawiła, że w dniu 30 sierpnia 1980 ówczesny Rząd a następnie Sejm, uznał, iż konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy Nr 87 i Nr 98 o wolności w organizowaniu się w związki zawodowe obowiązują w Polsce „tak jak ustawy”.

Podpisanie w dniu 30 sierpnia 1980 roku Porozumienia Szczecińskiego oraz 31 sierpnia Porozumienia Gdańskiego dało początek powstania niezależnego ruchu związkowego o nazwie NSZZ „Solidarność”. Porozumienia tzw. „okrągłego stołu” w 1989 roku, które wypaczyły ideę „Solidarności”, spowodowały umieszczenie przy nazwie naszego związku liczebnika 80 symbolizującego protest społeczny z sierpnia 1980 roku.

§ 1

1. Związek nazywa się NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY „Solidarność”-80.
2. Ilekroć w przepisach niniejszego statutu mowa jest o:
 - 2.1. Organizacji związkowej – rozumie się przez to zakładową i międzyzakładową organizację związkową.
 - 2.2. Komisji zakładowej albo międzyzakładowej – rozumie się przez to także zarząd organizacji związkowej.
 - 2.3. Krajowym Zjeździe Delegatów – rozumie się przez to Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność”-80.
 - 2.4. Osobie zatrudnionej u pracodawcy - należy przez to rozumieć pracownika, a także osobę świadczącą pracę za wynagrodzeniem na innej podstawie niż stosunek pracy, niezależnie od podstawy zatrudnienia, oraz mającej takie prawa i interesy związane z wykonywaniem pracy, które mogą być reprezentowane i broniące przez związek zawodowy. Członkiem Związku może być również osoba fizyczna niemająca obywatelstwa polskiego, mająca miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli spełnia warunki, o których mowa w zdaniu pierwszym.
 - 2.5. Władzy stanowiącej – rozumie się przez to: Krajowy Zjazd Delegatów – na szczeblu krajowym, regionalny zjazd delegatów – na szczeblu regionalnym, zakładowe albo międzyzakładowe zebranie członków lub zakładowe albo międzyzakładowe zebranie delegatów – na szczeblu zakładowym albo międzyzakładowym.
 - 2.6. Władzy wykonawczej – rozumie się przez to: Komisję Krajową – na szczeblu krajowym, zarząd regionu – na szczeblu regionalnym, komisję zakładową albo międzyzakładową – na szczeblu zakładowym albo międzyzakładowym.
 - 2.7. Władzy kontrolnej – rozumie się przez to: Krajową Komisję Rewizyjną – na szczeblu krajowym, regionalną komisję rewizyjną – na szczeblu regionalnym, zakładową albo międzyzakładową komisję rewizyjną – na szczeblu zakładowym albo międzyzakładowym.

§ 2

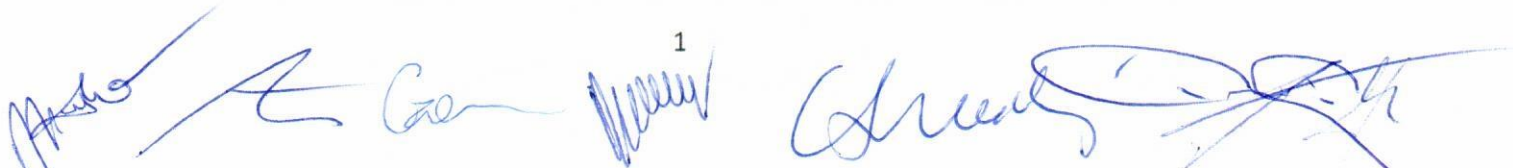
1. Historyczną siedzibą Związku jest Szczecin.
2. Siedzibą Komisji Krajowej jest Warszawa.
3. Związek może używać skrótu NSZZ „Solidarność”-80.
4. Nazwa i znak graficzny NSZZ „Solidarność”-80 stanowią wyłączną własność Związku i podlegają ochronie prawnej.

§ 3

1. Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i za granicą.
2. Związek działa także poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawców, do których stosuje się przepisy prawa polskiego, jeśli umowy międzynarodowe to przewidują.

§ 4

Związek jest niezależny od administracji rządowej i samorządowej, partii politycznych, pracodawców oraz ich związków, jak również od innych podmiotów bądź organizacji.



1

ROZDZIAŁ II
CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

§ 5

1. Związek zrzesza pracowników wszystkich zawodów, bezrobotnych, emerytów i rencistów oraz inne osoby dopuszczone przez prawo do tworzenia związków zawodowych, jak również uczniów przyzakładowych szkół zawodowych świadczących pracę na rzecz zakładu pracy lub pobierających naukę zawodu, osoby wykonujące pracę na podstawie umowy agencyjnej lub pracę nakładczą.
2. W sytuacjach wyjątkowych Związek może udzielić pomocy i ochrony związkowej innym grupom społecznym, jeżeli się o to zwróca.

§ 6

Celem Związku jest ochrona praw, godności oraz interesów członków Związku i ich rodzin, a w szczególności:


1. Ochrona interesów materialnych, osobistych, socjalnych i kulturalnych.
2. Zabezpieczenie praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy i wynagradzania, warunków socjalno-bytowych, bezpieczeństwa i higieny pracy.
3. Podejmowanie starań o zgodność działania zakładu pracy z interesami pracowników.
4. Ekonomiczne umacnianie rodziny.
5. Szerzenie demokratyzmu i umacnianie koleżeńskiej solidarności w stosunkach wzajemnych.
6. Zapewnienie pracownikom warunków do podnoszenia kwalifikacji zawodowych.
7. Wpływ na kształtowanie polityki gospodarczej i społecznej.
8. Kształtowanie aktywnej postawy działania dla dobra Ojczyzny.
9. Podejmowanie działań na rzecz ochrony naturalnego środowiska człowieka.
10. Pogłębianie wiedzy członków Związku. W tym celu upoważnia się Komisję Krajową do powołania w drodze uchwały Wszechnicy Związkowej.
11. Ochrona ekonomicznej i politycznej suwerenności Rzeczypospolitej Polski.
12. Ochrona pracowników przed utratą miejsca pracy.
13. Reprezentowanie interesów pracowniczych na forum międzynarodowym.

§7

Związek realizuje swoje cele poprzez:

1. Reprezentowanie swoich członków wobec administracji państwowej, samorządu terytorialnego wszystkich szczebli, pracodawców oraz organizacji i instytucji społecznych - w zakresie wynikającym z przepisów prawa.
2. Zawieranie, wypowiedzanie i rozwiązywanie układów zbiorowych pracy, umów i innych porozumień z pracodawcami.
3. Zawieranie umów i porozumień między organizacjami związkowymi.
4. Wszczywanie lub udział w postępowaniach administracyjnych, sądowych bądź innych w imieniu lub na rzecz osób potrzebujących pomocy.
5. Udział w działalności Organizacji Międzynarodowych.
6. Organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi załóg w przypadku istotnego naruszenia interesów pracowniczych, a w szczególności uzasadnionych przypadkach proklamowania strajku.
7. Udzielanie pomocy prawnej i podejmowanie interwencji w zakresie działania Związku.
8. Szkolenia związkowe, przekwalifikowania zawodowe.
9. Podejmowanie działań mających na celu zapewnienia członkom Związku lub ich rodzinom udziału w świadczeniach z funduszu socjalnego, innych funduszy pracy tudzież innych podobnych.
10. Przeciwdziałanie patologiom społecznym w stosunkach pracy.
11. Popieranie inicjatywy w zakresie usprawnienia gospodarki, rozwoju kultury, nauki i postępu technicznego.
12. Prowadzenie działalności oświatowo - kulturalnej, tworzenie warunków do odpoczynku po pracy.

2



13. Organizowanie i wspieranie działań na rzecz rekreacji sportu i turystyki.
14. Sprawowanie kontroli nad warunkami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapewnianie okresowej kontroli stanowisk pracy.
15. Współdziałanie ze służbą zdrowia w celu ochrony zdrowia pracowników i ich rodzin.
16. Rozwijanie działalności medialnej poprzez propagowanie celów realizowanych przez Związek.
17. Opiniowanie projektów i przepisów dotyczących: życia ludzi pracy, reprezentacji pracowniczych, uczestnictwa pracowników w zarządzaniu, ustawodawstwa socjalnego oraz kluczowych decyzji o podziale dochodu narodowego, kierunkach inwestycji, podziale funduszu spożycia społecznego, zaopatrzenia rynku, gospodarce mieszkaniowej, kształtowaniu cen i płac oraz innych spraw istotnych dla ludzi pracy.
18. Udzielanie pomocy materialnej członkom Związku.
19. Inicjowanie samopomocy członków Związku.
20. Tworzenie funduszy celowych oraz agend dla realizacji zadań statutowych Związku.
21. Prowadzenie działalności gospodarczej dla uzyskania środków przeznaczonych na realizację zadań statutowych.
22. Prowadzenie różnych form działalności charytatywnej.

ROZDZIAŁ III CZŁONKOWIE ZWIĄZKU, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§ 8

1. Członkostwo Związku nabywa się z chwilą przyjęcia deklaracji członkowskiej potwierdzającej przynależność do zakładowej albo międzyzakładowej organizacji związkowej działającej u pracodawcy, u którego dana osoba jest zatrudniona lub jest emerytem bądź rencistą albo – w przypadku osoby bezrobotnej – u pracodawcy, u którego dana osoba była zatrudniona przed ustaniem stosunku pracy. W ciągu 30 dni od złożenia deklaracji można nie przyjąć członka przy zgłoszonych zastrzeżeniach co do jego osoby. Komisja zakładowa albo międzyzakładowa może scedować uprawnienie, o którym mowa w zdaniu poprzednim na prezydium komisji zakładowej albo międzyzakładowej. Od uchwały odmawiającej przyjęcia do Związku przysługuje prawo wniesienia odwołania do zakładowego albo międzyzakładowego zebrania członków (delegatów), w terminie nie dłuższym niż 7 dni od dnia jej doręczenia. Zakładowe albo międzyzakładowe zebranie członków (delegatów) powinno rozpatrzyć odwołanie w terminie nie dłuższym niż 6 miesięcy od dnia jego wniesienia.
2. Deklarację Członkowską składa się do:
 - 2.1. Zarządu Organizacji Związkowej.
 - 2.2. Koła Terenowego powołanego przy Zarządzie Regionu.
3. Osoba fizyczna, prawna bądź instytucja, które w sposób szczególny zasłużyły się dla Związku, a które nie przynależą do NSZZ "Solidarność"-80 bądź nie mają uprawnień do zrzeszania się w nim albo emeryci lub renciści pozostający w Związku, mogą uzyskać honorowe członkostwo w Związku nadane przez zjazd delegatów odpowiedniego szczebla lub zakładowe albo międzyzakładowe zebranie członków (delegatów), w oparciu o regulamin przyjęty przez Komisję Krajową w drodze uchwały.

§ 9

1. Komisja Krajowa prowadzi wyłącznie rejestr terytorialnych struktur Związku, będąc dla nich organem rejestrowym.
2. Regiony NSZZ "Solidarność"-80 prowadzą rejestry zakładowych albo międzyzakładowych struktur związkowych, dla których są organami rejestrowymi oraz prowadzą ewidencję wszystkich struktur zrzeszonych w danym regionie.
3. Zakładowe albo międzyzakładowe organizacje związkowe prowadzą ewidencję wszystkich członków zrzeszonych w danej organizacji.

§ 10

1. Członkostwo Związku ustaje na skutek:

- 1.1. Wystąpienia ze Związku - w formie pisemnego oświadczenia woli członka Związku - złożonego właściwej Komisji Zakładowej.
- 1.2. Utraty z mocy prawomocnego wyroku sądowego praw publicznych.
- 1.3. Zgonu.
- 1.4. W przypadku braku wpływu składki członkowskiej za okres powyżej 3 miesięcy, odpowiednia zakładowa albo międzyzakładowa organizacja związkowa ma prawo wykluczyć członka Związku na podstawie odpowiedniej uchwały, po uprzednim bezskutecznym wezwaniu do uiszczenia zaległej składki członkowskiej, w terminie co najmniej 14 dni od daty doręczenia wezwania.
- 1.5. Członka Związku, który uporczywie nie wykonuje obowiązków członkowskich lub postępuje w sposób nie liczący z godnością członka Związku, właściwa komisja zakładowa albo międzyzakładowa może ukarać udzieleniem nagany, a w szczególnych przypadkach zawieszeniem w prawach członka na okres od 6 miesięcy do 2 lat lub pozbawieniem członkostwa.
2. Zawieszonemu lub pozbawionemu członkostwa członkowi Związku służy prawo odwołania do zakładowego albo międzyzakładowego zebrania członków (delegatów) tego samego szczebla, w terminie 14 dni od daty doręczenia uchwały.
3. W przypadku, o którym mowa w pkt. 1.5, uprawnienie do zawieszenia na okres od 6 miesięcy do 2 lat lub pozbawienia członkostwa przysługuje również właściwym Zarządom Regionów i Prezydium Komisji Krajowej. W przypadku zawieszenia lub pozbawienia członkostwa przez Zarząd Regionu, zainteresowanemu służy prawo odwołania do Komisji Krajowej, w terminie 14 dni od daty doręczenia uchwały. W przypadku zawieszenia lub pozbawienia członkostwa przez Prezydium Komisji Krajowej, zainteresowanemu służy prawo odwołania do Komisji Krajowej, w terminie 14 dni od daty doręczenia uchwały.

§ 11

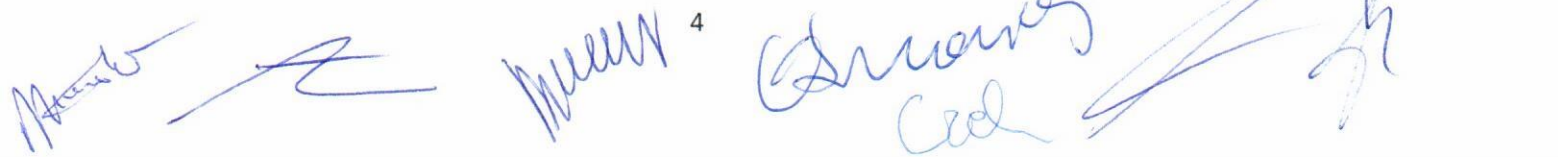
Członek Związku ma prawo:

1. Uczestniczyć w zebraniach Związku.
2. Wybierać i być wybieranym zgodnie z postanowieniami Statutu i Ordynacji Wyborczej.
3. Występować z wnioskami i postulatami do władz związkowych właściwego szczebla.
4. Korzystać z pomocy Związku w zakresie ochrony praw pracowniczych i obywatelskich w razie ich naruszenia przez pracodawcę lub administrację państwową. W przypadkach tych Związek zobowiązany jest do zastosowania dostępnych mu środków obrony ze strajkiem włącznie. Związek może interweniować i udzielać pomocy w razie naruszenia innych praw członka Związku.
5. Otrzymywać zasiłki z tytułu urodzenia dziecka i zgonu członka rodziny; w przypadku zgonu członka Związku zasiłek otrzymuje rodzina lub inna osoba ponosząca koszty związane z pochówkiem.
6. Otrzymywać od Związku pomoc finansową w okresie pozostawania bez pracy na skutek działalności związkowej, oraz w szczególnie uzasadnionych przypadkach losowych. Zakres i formy pomocy określa walne zebranie właściwego szczebla Związku.
7. Korzystać z pomocy socjalnej Związku, oraz obiektów kulturalnych, sportowych i innych będących w dyspozycji Związku.
8. Być na bieżąco informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach wszystkich instancji Związku.
9. Brać udział w zebraniach, na których władze związkowe podejmują uchwały dotyczące jego osoby.
10. Uczestniczyć w posiedzeniach władzy stanowiącej i wykonawczej na zasadach określonych w regulaminach obrad tych władz.

§ 12

Członek Związku jest zobowiązany:

1. Przestrzegać postanowień Statutu, uchwał władz Związku oraz regularnie płacić składki członkowskie.
2. Uczestniczyć w życiu związkowym, w tym w akcjach podejmowanych przez Związek.
3. Współdziałać w kształtowaniu właściwych stosunków międzyludzkich.
4. Nie podejmować czynów, które godzą w dobre imię Związku.
5. Czynić starania mające na celu promowanie NSZZ "Solidarność"-80.

 4

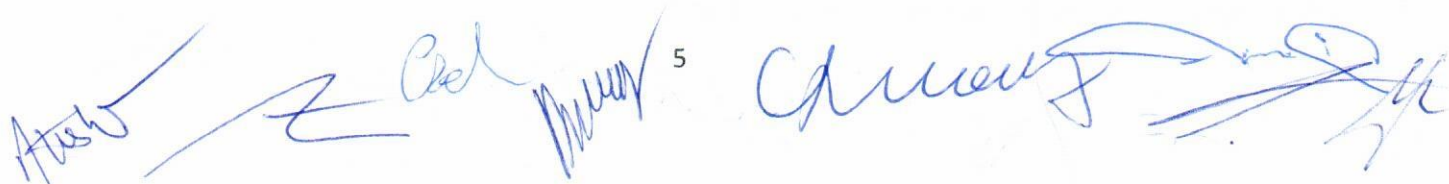
ROZDZIAŁ IV
STRUKTURA ORGANIZACYJNA ZWIĄZKU

§ 13

1. Podstawowymi jednostkami organizacyjnymi NSZZ "Solidarność"-80 posiadającymi osobowość prawną są:
 - a) Komisja Krajowa.
 - b) Regiony.
 - c) Organizacje zakładowe i międzyzakładowe.
 - d) Organizacje związkowe, o których mowa w § 32 Statutu.
2. Komisja Krajowa ma prawo nadać osobowość prawną jednostce organizacyjnej Związku powołanej na mocy swojej uchwały z wyłączeniem jednostek wskazanych w § 13 pkt 1.
3. Zarząd Regionu ma prawo nadać osobowość prawną organizacji związkowej powołanej na mocy swojej uchwały z wyłączeniem jednostek wskazanych w § 13 pkt 1.
4. Zarząd Regionu ma prawo nadać osobowość prawną Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej, o której mowa w § 14 pkt. 1 ppkt. 1.3 Statutu. W przypadku, gdy Zakładowa Organizacja Koordynacyjna obejmuje swoją właściwością dwa lub więcej Regiony, osobowość prawną ma prawo nadać wyłącznie Komisja Krajowa.
5. Przewodniczący jednostek organizacyjnych posiadających osobowość prawną są kierownikami zakładu pracy w rozumieniu Kodeksu Pracy dla pracowników zatrudnionych w tych jednostkach.
6. Region tworzą organizacje zakładowe i międzyzakładowe, których teren działania lub siedziba znajduje się w obszarze działania regionu. Zasięg działania regionu obejmuje obszar, którego granicę określają granice powiatów wchodzących w jego skład. Decyzję o określeniu obszaru działania regionu, a także zmianie obszaru działania regionu podejmuje Komisja Krajowa.

§ 14

1. Członkowie Związku zrzeszają się na zasadzie terytorialno - zawodowej:
 - 1.1. Organizacje związkowe NSZZ "Solidarność"-80 w miarę potrzeby tworzą niższe ogniwa, a w szczególności organizacje wydziałowe (oddziałowe) lub koła.
 - 1.2. W przedsiębiorstwach i instytucjach, osoby uprawnione do reprezentowania Związku mogą tworzyć wspólne organy przedstawicielskie tzw. Organizacje Międzyzakładowe, które swoim zasięgiem obejmują co najmniej dwóch pracodawców. Posiadają one status Organizacji Zakładowej.
 - 1.3. U nowego pracodawcy w rozumieniu przepisów prawa pracy, który powstał w wyniku połączenia pracodawców, dotychczasowe podstawowe jednostki związku tworzą Zakładową Organizację Koordynacyjną. Zakładowe Organizacje Koordynacyjne podlegają zarejestrowaniu w Zarządzie Regionu. Organizacje Zakładowe lub Międzyzakładowe, które utworzyły Zakładową Organizację Koordynacyjną, wybierają spośród swoich członków przewodniczącego oraz przedstawicieli upoważnionych do działania w imieniu Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej.
 - 1.4. Dotychczasowe Organizacje Zakładowe objęte działaniem Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej pozostają jednostkami organizacyjnymi Związku posiadającymi osobowość prawną, zachowując nazwę i pozycje w regionalnym rejestrze Organizacji Zakładowych.
 - 1.5. Zakładowa Organizacja Koordynacyjna obejmująca swoim działaniem całego nowego pracodawcę funkcjonuje jako podstawowa jednostka organizacyjna Związku w rozumieniu przepisów Statutu oraz ustawy o związkach zawodowych.
 - 1.6. Członkowie Związku zrzeszeni w Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej przypisani są jednocześnie do jednej z organizacji zakładowych będących wewnętrzną jednostką organizacyjną tej Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej.
 - 1.7. Jednostką terytorialną Związku jest Region obejmujący swym zasięgiem teren co najmniej jednego województwa. Utworzenie Regionu oraz zmiana zasięgu jego działania wymaga wyrażenia zgody przez Komisję Krajową w formie uchwały i wpisania do rejestru Regionów prowadzonego przez Komisję Krajową.
 - 1.8. Wyłącznym organem rejestrowym dla Organizacji niższego szczebla tj. Zakładowych Organizacji Związkowych jest Zarząd danego Regionu, na którego terytorium funkcjonuje dana struktura.

 5

- 1.9. W ramach Związku na szczeblach regionalnych i krajowych mogą działać sekretariaty branżowe, które obejmują pracowników wykonujących jeden zawód lub kilka zawodów pokrewnych, jak również Koła Terenowe powołane przy Zarządach Regionów.
- 1.10. Emeryci i renciści, a także inne osoby, które z różnych względów nie mogą zrzeszać się w macierzystych zakładach pracy, mogą tworzyć organizacje związkowe przy regionalnych strukturach związku.

§ 15

1. Organizacje Zakładowe i Międzyzakładowe powstają z mocy uchwały o ich utworzeniu podjętej przez co najmniej 10 osób uprawnionych do tworzenia Organizacji Zakładowych. Spośród tych osób zostaje wybrany komitet założycielski w liczbie od 3 do 7 osób. Komitet założycielski nabywa uprawnienia władzy związkowej po zarejestrowaniu w Zarządzie Regionu i działa do czasu wyboru statutowych władz tej jednostki organizacyjnej. Komitet założycielski ma obowiązek przeprowadzić wybory władz statutowych w terminie do 3 miesięcy od rejestracji w Zarządzie Regionu.
2. Organizacje, o których mowa w ust. 1, zobowiązane są niezwłocznie wypełnić obowiązek uzyskania numeru identyfikacji podatkowej (NIP) oraz numeru identyfikacyjnego REGON.
3. Rozwiązanie jednostki organizacyjnej Związku stwierdza władza Związku dokonująca jej rejestracji. Powoduje to wykreślenie organizacji z odpowiedniego rejestru, utratę prawa do używania nazwy i znaku NSZZ "Solidarność"-80, a także niemożność występowania z roszczeniami finansowymi wobec Związku i utratę prawa do majątku organizacji, który przejmuje organizacja wyższego szczebla.

ROZDZIAŁ V OGÓLNE ZASADY WYBORCZE

§ 16

1. Władze związkowe wszystkich szczebli pochodzą z wyboru.
2. Wybory odbywają się na następujących zasadach:
 - 2.1. Kandydatem może być wyłącznie osoba uprawniona do głosowania na zebraniu (Zjeździe) dokonującym wyboru.
 - 2.2. Liczba kandydatów jest nieograniczona.
 - 2.3. Głosuje się na poszczególnych kandydatów.
 - 2.4. Głosowanie jest tajne.
 - 2.5. Przewodniczącego wybiera bezpośrednio Zebranie Członków lub Zjazd Delegatów organizacji danego szczebla.
 - 2.6. Wybory są ważne, gdy bierze w nich udział powyżej 50% stanu liczebnego członków (delegatów) uprawnionych do głosowania.
 - 2.7. Wybrany zostaje kandydat lub kandydaci, którzy uzyskali największą liczbę głosów, lecz nie mniej niż powyżej 50% oddanych głosów.
 - 2.8. Szczegółowe zasady i tryb przeprowadzania wyborów określa Ordynacja Wyborcza do władz Związku uchwalona przez Krajowy Zjazd Delegatów. Powołana właściwa Komisja Wyborcza zobowiązana jest do nadzorowania przebiegu wyborów oraz - na podstawie sporządzonego protokołu - do potwierdzenia ich prawomocności.
3. Funkcji związkowych, rozumianych jako pełnienie funkcji przewodniczącego i jego zastępców we wszystkich szczeblach władzy Związku nie może pełnić osoba:
 - 3.1. Zajmująca kierownicze stanowisko w ramach władzy samorządowej lub administracji rządowej wszystkich szczebli.
 - 3.2. Będąca pracodawcą, a w szczególności pełniącą w zakładzie pracy funkcję dyrektora, zastępcy dyrektora, kierownika zakładu pracy i jego zastępcy, głównego księgowego, kierownika działu kadr, a w spółdzielniach i spółkach, w których jest się w stosunku pracy - z członkostwem w ich zarządzie.
4. Członek Związku pozbawiony mandatu delegata na Zjazd (zebranie) może pełnić funkcje związkowe do najbliższego Zjazdu (zebrania) wyższego szczebla, który podejmuje decyzję o jego reelekcji lub odwołaniu z pełnionej funkcji.
 - 4.1. Odwołanie członka władz związkowych odbywa się na takich samych zasadach jak wybór.
 - 4.2. Delegaci wybierani są na okres kadencji, która trwa 5 lat.

5. Mandat delegata wygasa w przypadku:

5.1. Wystąpienia lub wykluczenia ze związku.

5.2. Rezygnacji.

5.3. Zgonu.

5.4. Utraty z mocy prawomocnego wyroku sądowego praw publicznych.

6. Kadencja wszystkich władz Związku trwa 5 lat. Szczegółowe zasady, które obowiązują w roku wyborczym określa Komisja Krajowa w formie uchwały. W wyjątkowych przypadkach Komisja Krajowa może przedłużyć lub skrócić czas trwania kadencji.

ROZDZIAŁ VI WŁADZE ZWIĄZKU I ORGANY PRZEDSTAWICIELSKIE

§ 17

1. W Związku i jego jednostkach organizacyjnych funkcjonują następujące rodzaje władz:

1.1. Władza stanowiąca.

1.2. Władza wykonawcza.

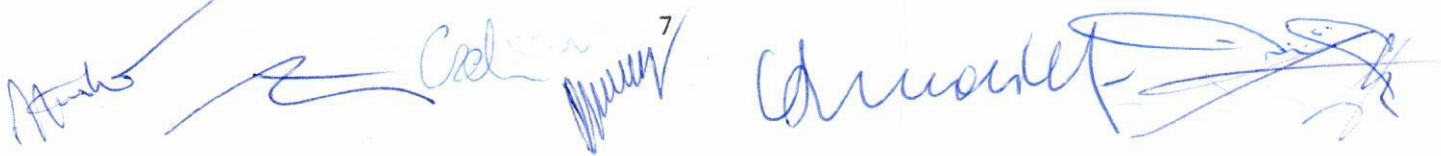
1.3. Władza kontrolna.

§ 18

1. Krajowy Zjazd Delegatów jest najwyższą władzą stanowiącą w Związku.
2. Władza stanowiąca jest najwyższą władzą w danej jednostce organizacyjnej Związku, do której zakresu działania należą wszystkie sprawy niezatrzymane wyraźnie dla innych władz.
3. Władza stanowiąca jest związana w swoim działaniu postanowieniami Statutu oraz postanowieniami uchwał władz Związku wyższego rzędu podjętych w zakresie ich właściwości.
4. Władza stanowiąca podejmuje uchwały i decyzje wiążące dla pozostałych władz danej jednostki organizacyjnej Związku oraz wszystkich władz jednostek podrzędnych w zakresie ich właściwości, z wyjątkami zastrzeżonymi w Statucie.
5. W zakresie spraw finansowo-majątkowych władza stanowiąca podejmuje jedynie uchwały, które w sposób ramowy nakładają obowiązki w tym zakresie, a konkretne decyzje finansowe przysługują władzy wykonawczej.

§ 19

1. Władzą stanowiącą na szczeblu krajowym jest Krajowy Zjazd Delegatów. Do kompetencji Zjazdu należy:
 - 1.1. Uchwalanie zmian Statutu.
 - 1.2. Uchwalanie ogólnego programu działania Związku.
 - 1.3. Podejmowanie uchwał finansowych.
 - 1.4. Wybór członków Krajowej Komisji Rewizyjnej.
 - 1.5. Wybór Przewodniczącego Związku. Wybór Przewodniczącego Związku jest jednoznaczny z jego wyborem na członka Komisji Krajowej. W przypadku odwołania Przewodniczącego Związku z pełnionej funkcji, zachowuje on członkostwo w Komisji Krajowej.
 - 1.6. Wybór członków Komisji Krajowej zgodnie z postanowieniami Statutu i ordynacji wyborczej.
 - 1.7. Rozpatrywanie sprawozdań Komisji Krajowej oraz Krajowej Komisji Rewizyjnej, podejmowanie decyzji w sprawie udzielenia absolutorium.
 - 1.8. Podjęcie uchwały o rozwiązaniu Związku i likwidacji jego majątku.
2. Zjazd zbiera się na sesję zwyczajną co najmniej raz w połowie kadencji i jest zwoływany przez Komisję Krajową.
3. Na wniosek co najmniej 1/3 Zarządów Regionalnych, 1/5 delegatów na Zjazd lub Krajowej Komisji Rewizyjnej, Komisja Krajowa obowiązana jest zwołać nadzwyczajny zjazd w ciągu 1 miesiąca od daty złożenia wniosku. W przypadku niezwołania Zjazdu przez Komisję Krajową w tym terminie - zwołuje go Krajowa Komisja Rewizyjna w terminie 1 miesiąca po upływie terminu wyznaczonego Komisji Krajowej.
4. W Zjeździe biorą udział delegaci organizacji regionalnych Związku wybrani na regionalnych zjazdach delegatów. Sposób ich wyboru oraz liczbę delegatów z poszczególnych organizacji regionalnych ustala



Komisja Krajowa proporcjonalnie do liczby członków w poszczególnych Regionach, zgodnie z Ordynacją Wyborczą.

5. Do ważności uchwał Zjazdu niezbędna jest obecność powyżej 50% liczby delegatów.
6. Uchwały Zjazdu zapadają zwykłą większością głosów.
7. Przy uchwałach o rozwiązaniu Związku i zmianie Statutu, obowiązuje kwalifikowana większość 2/3 głosów osób uprawnionych do głosowania.
8. Zawiadomienie o zwołaniu Zjazdu powinno zawierać: porządek obrad, miejsce i termin Zjazdu. Zawiadomienie o zwołaniu Zjazdu powinno zostać wysłane przesyłką poleconą lub przesyłką nadaną pocztą kurierską, względnie – za pisemną zgodą adresata – pocztą elektroniczną, co najmniej na 14 dni przed terminem Zjazdu.
9. Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów i Krajowy Zjazd Delegatów może wprowadzać zmiany do proponowanego porządku obrad zwykłą większością głosów.
- 10 W sprawach nieobjętych porządkiem obrad Krajowy Zjazd Delegatów i Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów nie mogą podjąć żadnych uchwał.

§20

1. W sytuacjach nadzwyczajnych tj. w okresie stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, stanu nadzwyczajnego określonego w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej lub innych określonych w Ustawach, powodujących niemożność prowadzenia obrad Zjazdu przy udziale wymaganej liczby delegatów w formie stacjonarnej, w drodze wyjątku dopuszcza się odbycie Zjazdu w formie zdalnej, tj. za pośrednictwem środków umożliwiających porozumiewanie się na odległość, w szczególności w drodze poczty elektronicznej, wideokonferencji, telefonu.
2. O możliwości prowadzenia obrad w systemie zdalnego porozumiewania się, delegaci zostają powiadomieni najpóźniej w terminie 14 dni przed datą zaplanowanego Zjazdu.
3. Delegaci korzystający z formy zdalnego uczestniczenia w obradach Zjazdu informują biuro Komisji Krajowej najpóźniej w terminie 3 dni przed datą zaplanowanego Zjazdu.
4. Delegat, w trakcie trwania obrad za pośrednictwem środków umożliwiających porozumiewanie się na odległość, prowadzi stały przekaz dźwięku i obrazu w czasie rzeczywistym.
5. W przypadku organizacji obrad Zjazdu w systemie zdalnego komunikowania się, udział w posiedzeniu delegata na Zjazd potwierdza protokolant na podstawie obrazu z video-konferencji.
6. W okolicznościach nadzwyczajnych, wykluczających odbycie Zjazdu w jakiegokolwiek formie, dopuszcza się możliwość głosowania w trybie korespondencyjnym.
7. Głosowania o których mowa w pkt. 6 mogą dotyczyć wyłącznie przyjęcia sprawozdań oraz udzielenia absolutorium. W drodze wyjątku mogą dotyczyć innych głosowań, jednakże wyłącznie dopuszczonych zgodnie z Ordynacją Wyborczą do głosowania w trybie jawnym.
8. Zasady związane z możliwością odbywania obrad z wykorzystaniem środków umożliwiających porozumiewanie się na odległość, o których mowa w pkt. 1 – 7, odpowiednio stosuje się do zjazdów regionalnych, zarządów regionów, regionalnych komisji rewizyjnych oraz zakładowych albo międzyzakładowych zebrań członków (delegatów), komisji zakładowych albo międzyzakładowych oraz zakładowych albo międzyzakładowych komisji rewizyjnych, jak również do obrad prezydiów władz wykonawczych.
9. W przypadku odbywania obrad z wykorzystaniem środków umożliwiających porozumiewanie się na odległość, za każdorazowe miejsce obrad uważa się siedzibę władzy wykonawczej Związku lub jego odpowiednich jednostek organizacyjnych danego szczebla.

§ 21

1. Władza wykonawcza danej jednostki organizacyjnej Związku kieruje jej działalnością i reprezentuje ją na zewnątrz oraz wobec innych jednostek organizacyjnych Związku. W okresie między posiedzeniami władzy stanowiącej władza wykonawcza podejmuje uchwały i decyzje wiążące dla wszystkich władz jednostek podrzędnych w zakresie ich właściwości, z wyjątkami zastrzeżonymi w Statucie. Władza wykonawcza dokonuje rejestracji wyłącznie jednostek organizacyjnych Związku względem niej bezpośrednio podrzędnych.

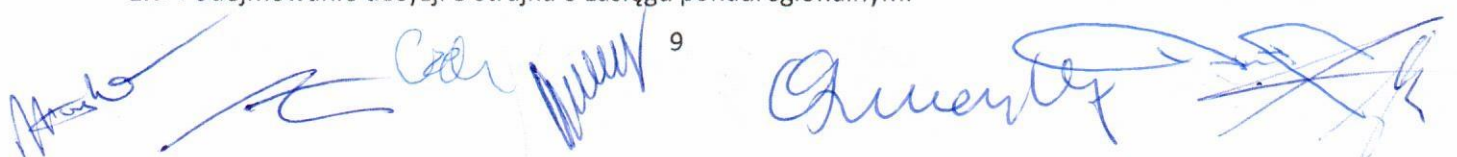
2. Władza wykonawcza danej jednostki organizacyjnej Związku prowadzi politykę finansową tej jednostki, w tym uchwała i zatwierdza wykonanie budżetu danej jednostki.
3. Władza wykonawcza podstawowej jednostki organizacyjnej Związku reprezentuje członków Związku należących do danej podstawowej jednostki organizacyjnej Związku wobec pracodawcy, zawiera zakładowe układy zbiorowe pracy na zasadach określonych przepisami prawa powszechnego oraz posiada inne uprawnienia, wynikające z tychże przepisów, a także może przekazać swoje uprawnienia Komisji Zakładowej (jeśli władzą wykonawczą podstawowej jednostki organizacyjnej Związku jest Zakładowa Komisja Koordynacyjna).
4. Zarząd Regionu koordynuje działalność istniejących w regionie jednostek organizacyjnych Związku oraz reprezentuje Związek wobec pracodawców i ich organizacji, władz samorządowych i administracji rządowej, a także wobec innych organizacji i instytucji. Zarząd Regionu zawiera ponadzakładowe układy zbiorowe pracy dla pracowników zatrudnionych na obszarze jego działania.

§ 22

1. Prezydium jest organem władzy wykonawczej.
2. Osoby będące w Prezydium Komisji Krajowej nie mogą pełnić funkcji w partiach politycznych.
3. Do zadań prezydium władzy wykonawczej należy kierowanie bieżącą działalnością danej jednostki organizacyjnej Związku.
4. Prezydium władzy wykonawczej tworzą: przewodniczący oraz osoby wybrane na jego wniosek spośród członków tej władzy, w tym jego zastępca lub zastępcy bądź sekretarz lub skarbnik. Przewodniczący władzy wykonawczej jest jednocześnie przewodniczącym prezydium tej władzy.
5. Funkcji sekretarza i skarbnika nie można łączyć z funkcją przewodniczącego.
6. Przewodniczący reprezentuje na zewnątrz władzę wykonawczą, kieruje pracami władzy wykonawczej i jej prezydium, zobowiązany jest do nadzoru i egzekwowania wykonywania obowiązków przez członków władzy wykonawczej i jej prezydium.
7. Władza wykonawcza może scedować część swoich uprawnień na prezydium, bez możliwości dalszego ich przekazywania innym władzom Związku. Zakres uprawnień i termin określi władza wykonawcza danego szczebla odrębną uchwałą.
8. W jednostkach organizacyjnych Związku, posiadających osobowość prawną, czynności prawne w imieniu tych jednostek podejmuje co najmniej dwóch członków prezydium, upoważnionych do tego stosowną jego decyzją, z wyjątkiem czynności prawnych wykonywanych przez Przewodniczącego władzy wykonawczej, dokonującego czynności w imieniu pracodawcy, w stosunku do zatrudnionych przez jednostkę organizacyjną Związku pracowników.
9. W przypadku, kiedy komisja zakładowa albo międzyzakładowa nie powoła prezydium, realizuje ona jego zadania i wypełnia kompetencje.
10. W przypadku zwolnienia się mandatu Przewodniczącego jeżeli do upływu kadencji pozostało mniej niż jeden rok, obowiązki przejmuje jeden z Wiceprzewodniczących wskazany przez organ wykonawczy danego szczebla organizacji, w którym powstał wakat.
11. Jeżeli wskazany przez władzę wykonawczą Wiceprzewodniczący nie wyrazi zgody na pełnienie obowiązków Przewodniczącego lub do końca kadencji pozostało więcej niż jeden rok organ wykonawczy danego szczebla zwołuje zebranie wyborcze (członków lub delegatów) w celu wyłonienia Przewodniczącego danego szczebla.

§ 23

1. Władzą wykonawczą na szczeblu krajowym jest Komisja Krajowa. Do kompetencji Komisji Krajowej należy:
 - 1.1. Reprezentowanie całego Związku wobec władz i organów administracji państwowej, samorządowej i gospodarczej, a także innych organizacji lub instytucji.
 - 1.2. Koordynowanie działań Organizacji Regionalnych Związku.
 - 1.3. Uchwalanie preliminarza wydatków, przyjmowanie corocznych sprawozdań finansowych oraz składanie zeznań rocznych i sprawozdań finansowych.
 - 1.4. Powoływanie Sekretariatów Krajowych oraz ustalanie ich regulaminów wewnętrznych.
 - 1.5. Zawieranie umów zbiorowych na szczeblu ponadregionalnym.
 - 1.6. Podejmowanie decyzji o strajku o zasięgu ponadregionalnym.



9

- 1.7. Wybór prezydium Komisji Krajowej. Liczbę członków prezydium Komisji Krajowej określa Ordynacja Wyborcza do Władz Związku.
 - 1.8. Powoływanie Regionów.
 - 1.9. Prowadzenie rejestru wyłącznie jednostek terytorialnych związku.
 - 1.10. Zarządzanie finansami oraz ustalanie wynagrodzenia Przewodniczącemu Związku i pracownikom mu podległym.
 - 1.11. Podejmowanie uchwał określających zasady łączenia z innymi zakładowymi organizacjami związkowymi oraz międzyzakładowymi organizacjami związkowymi, przy czym organizacja związkowa przejmująca członków i majątek innej organizacji związkowej jest następcą prawnym tej organizacji (sukcesja generalna).
 - 1.12. Występowanie do Krajowego Zjazdu Delegatów z wnioskami o przyznanie tytułu honorowego członka Komisji Krajowej, bez prawa głosu.
2. Strukturę oraz zakres kompetencji prezydium określa Statut w § 22 oraz Komisja Krajowa.
 3. W skład Komisji Krajowej wchodzi:
 - 3.1. Przewodniczący Związku jako Przewodniczący Komisji Krajowej.
 - 3.2. Osoby wybrane przez Zjazd. Każdy Region ma z góry ustaloną liczbę miejsc w Komisji Krajowej, liczbę tą oraz kryteria przydziału miejsc określa uchwała Zjazdu. Głosuje się na listy częściowe.
 4. W sytuacjach nadzwyczajnych powodujących niemożność prowadzenia obrad Komisji Krajowej lub jej prezydium przy udziale wymaganej liczby członków Komisji Krajowej lub jej prezydium w formie stacjonarnej, w drodze wyjątku dopuszcza się odbycie posiedzenia Komisji Krajowej lub jej prezydium w formie zdalnej, tj. za pośrednictwem środków umożliwiających porozumiewanie się na odległość, odpowiednio według zasad opisanych w § 20.

§ 24

1. Do zakresu kompetencji Przewodniczącego Związku należy:
 - 1.1. Reprezentowanie Związku oraz Komisji Krajowej na zewnątrz.
 - 1.2. Kierowanie pracami Komisji Krajowej oraz jej prezydium.
 - 1.3. Koordynowanie działań pomiędzy wewnętrznymi jednostkami Związku.
2. Związek jest reprezentowany przez Przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność"-80 lub przez Wiceprzewodniczących Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność"-80.
3. Do zaciągania zobowiązań majątkowych uprawnieni są:
 - 3.1. Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność"-80, działający łącznie z Wiceprzewodniczącym Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność"-80.
 - 3.2. Dwaj Wiceprzewodniczący Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność"-80, działający łącznie.

§ 25

1. Władzą kontrolną na szczeblu krajowym jest Krajowa Komisja Rewizyjna.
2. Krajowa Komisja Rewizyjna kontroluje Komisję Krajową, zarządy regionów i ich prezydium w zakresie działalności finansowej, zgodności działania z postanowieniami Statutu i uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów.
3. Krajowa Komisja Rewizyjna jest uprawniona do przeprowadzenia działań kontrolnych zgodnie z jej kompetencjami wobec wszelkich struktur Związku.
4. Krajowa Komisja Rewizyjna wyższego szczebla może zlecić przeprowadzenie kontroli dowolnej komisji rewizyjnej Związku lub powołać zespół mediacyjny do rozstrzygania konfliktów wewnątrzwiązkowych danego szczebla.
5. Krajowa Komisja Rewizyjna ma prawo wnioskować do Komisji Krajowej o wykreślenie z rejestru terytorialnych struktur Związku - regionu, który nie wywiązuje się z zapisów Statutu i uchwał finansowych Związku oraz Uchwał władz zwierzchnich. Krajowa Komisja Rewizyjna ma prawo wnioskować do komisji rewizyjnej niższego szczebla o podjęcie działań wobec struktur, które nie wywiązują się z zapisów Statutu i uchwał finansowych Związku oraz uchwał władz zwierzchnich.
6. Członek Krajowej Komisji Rewizyjnej nie może pełnić innych funkcji związkowych na szczeblu krajowym. Nie dotyczy to sprawowania mandatu delegata na Zjazd. Liczbę członków Krajowej Komisji Rewizyjnej ustala Krajowy Zjazd Delegatów.

7. Członek Krajowej Komisji Rewizyjnej zostaje wyłączone z prac kontrolnych wobec struktury Związku niższego szczebla, której jest członkiem.
8. W sytuacjach nadzwyczajnych powodujących niemożność prowadzenia obrad Krajowej Komisji Rewizyjnej przy udziale wymaganej liczby członków Krajowej Komisji Rewizyjnej w formie stacjonarnej, w drodze wyjątku dopuszcza się odbycie posiedzenia Krajowej Komisji Rewizyjnej w formie zdalnej, tj. za pośrednictwem środków umożliwiających porozumiewanie się na odległość, odpowiednio według zasad opisanych w § 20.

§ 26

1. Władzą stanowiącą na szczeblu regionalnym jest Regionalny Zjazd Delegatów. Do kompetencji Regionalnego Zjazdu Delegatów należy:
 - 1.1. Uchwalanie programu działalności Regionalnej Organizacji Związku.
 - 1.2. Wybór członków Regionalnej Komisji Rewizyjnej.
 - 1.3. Wybór Przewodniczącego Regionu. Wybór Przewodniczącego Regionu jest jednoznaczny z jego wyborem na członka Zarządu Regionu. W przypadku odwołania Przewodniczącego Regionu z pełnionej funkcji zachowuje on członkostwo w Zarządzie Regionu.
 - 1.4. Wybór członków Zarządu Regionu zgodnie z postanowieniami Statutu i ordynacji wyborczej.
 - 1.5. Wybór delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów Związku.
 - 1.6. Rozpatrywanie sprawozdań Zarządu Regionu i Regionalnej Komisji Rewizyjnej oraz udzielanie absolutorium.
2. Zjazd zbiera się na sesję zwyczajną co najmniej raz w połowie kadencji i jest zwoływany przez Zarząd Regionu.
3. Na wniosek Regionalnej Komisji Rewizyjnej, Organizacji Zakładowych reprezentujących co najmniej 1/5 członków organizacji regionalnej, lub co najmniej 1/5 delegatów na Regionalny Zjazd Delegatów, Zarząd Regionu zobowiązany jest zwołać nadzwyczajną sesję Regionalnego Zjazdu Delegatów w ciągu jednego miesiąca od daty złożenia wniosku. W przypadku nie zwołania Regionalnego Zjazdu Delegatów przez Zarząd Regionu, w wyznaczonym terminie zwołuje go Regionalna Komisja Rewizyjna w ciągu miesiąca po upływie wyznaczonego terminu Zarządowi Regionu.
4. W Regionalnym Zjeździe Delegatów biorą udział delegaci wybrani na zakładowych albo międzyzakładowych zebraniach członków (delegatów). Sposób ich wyboru oraz liczbę delegatów poszczególnych organizacji ustala Zarząd Regionu proporcjonalnie do liczby członków zgodnie z ordynacją wyborczą.
5. Do ważności uchwał Regionalnego Zjazdu Delegatów niezbędna jest obecność ponad 50% delegatów uprawnionych do głosowania.
6. Uchwały Zjazdu zapadają zwykłą większością głosów.
7. Zawiadomienie o zwołaniu Zjazdu powinno zawierać: porządek obrad, miejsce i termin zjazdu. Zawiadomienie o zwołaniu Zjazdu powinno zostać wysłane przesyłką poleconą lub przesyłką nadaną pocztą kurierską, względnie – za pisemną zgodą adresata – pocztą elektroniczną, co najmniej na 14 dni przed terminem Zjazdu.
8. Nadzwyczajny Regionalny Zjazd Delegatów i Regionalny Zjazd Delegatów może wprowadzać zmiany do proponowanego porządku obrad zwykłą większością głosów.
9. W sprawach nie objętym porządkiem obrad Regionalny Zjazd Delegatów i Nadzwyczajny Regionalny Zjazd Delegatów nie może podjąć żadnych uchwał.

§ 27

1. Władzą wykonawczą na szczeblu Regionalnym jest Zarząd Regionu. Do zakresu działalności Zarządu Regionu należy:
 - 1.1. Reprezentowanie Regionu wobec władz i organów administracji państwowej, samorządowej i gospodarczej, a także innych organizacji lub instytucji.
 - 1.2. Uchwalanie preliminarza wydatków, przyjmowanie corocznych sprawozdań finansowych oraz składanie zeznań rocznych i sprawozdań finansowych.
 - 1.3. Powoływanie Sekretariatów Regionalnych oraz ustalanie ich regulaminów wewnętrznych.
 - 1.4. Zawieranie umów zbiorowych na szczeblu ponadzakładowym przez osobę umocowaną przez tę jednostkę organizacyjną.

11

- 1.5. Podejmowanie na wniosek prezydium Zarządu Regionu decyzji w sprawie strajku na szczeblu ponadzakładowym lub regionalnym.
- 1.6. Wybór prezydium Zarządu Regionu. Liczbę członków prezydium Zarządu Regionu określa Ordynacja Wyborcza do Władz Związku.
- 1.7. Prowadzenie rejestru oraz ewidencji organizacji zakładowych i międzyzakładowych z danego Regionu.
- 1.8. Zarządzanie finansami Regionu oraz ustalanie wynagrodzenia dla Przewodniczącego Regionu i pracowników mu podległych.
- 1.9. Występowanie do Regionalnego Zjazdu Delegatów z wnioskami o przyznanie tytułu honorowego członka Zarządu Regionu, bez prawa głosu.
2. Strukturę oraz zakres kompetencji prezydium określa Zarząd Regionu oraz § 22 Statutu.
3. W skład Zarządu Regionu wchodzi:
 - 3.1. Przewodniczący Regionu jako Przewodniczący Zarządu Regionu.
 - 3.2. Osoby wybrane przez Regionalny Zjazd Delegatów.

§ 28

1. Do zakresu kompetencji Przewodniczącego Regionu należy:
 - 1.1. Reprezentowanie Regionu oraz Zarządu Regionu na zewnątrz.
 - 1.2. Kierowanie pracami Zarządu Regionu oraz jego prezydium.
 - 1.3. Koordynowanie działań funkcjonujących w danym Regionie Organizacji Zakładowych i Międzyzakładowych.
2. Do zaciągania zobowiązań majątkowych w imieniu Regionu, upoważniony jest Przewodniczący Zarządu Regionu działający łącznie z Wiceprzewodniczącym Zarządu Regionu lub działający łącznie dwaj Wiceprzewodniczący Zarządu Regionu.

§ 29

1. Władzą kontrolną na szczeblu Regionalnym jest Regionalna Komisja Rewizyjna.
2. Regionalna Komisja Rewizyjna kontroluje Zarząd Regionu i jego prezydium w zakresie działalności finansowej, zgodności działania z postanowieniami Statutu i uchwałami Regionalnego Zjazdu Delegatów, oraz uchwałami Krajowego Zjazdu Delegatów i uchwałami Komisji Krajowej.
3. Regionalna Komisja Rewizyjna jest uprawniona do przeprowadzenia działań kontrolnych zgodnie z jej kompetencjami wobec regionalnych struktur Związku.
4. Regionalna Komisja Rewizyjna może zlecić przeprowadzenie kontroli dowolnej Zakładowej (Międzyzakładowej, Koordynacyjnej) Komisji Rewizyjnej po uzyskaniu akceptacji Zarządu Regionu lub powołać zespół mediacyjny do rozstrzygania konfliktów wewnątrzwiązkowych.
5. Regionalna Komisja Rewizyjna ma prawo wnioskować do Zarządu Regionu o wykreślenie z Rejestru Zakładowego Struktur Związku odpowiedniej Komisji Zakładowej, Międzyzakładowej lub Koordynacyjnej, która nie wywiązuje się z zapisów Statutu i uchwał finansowych Związku oraz Uchwał władz zwierzchnich.
6. Członek Regionalnej Komisji Rewizyjnej zostaje wyłączonej z prac kontrolnych wobec struktury Związku niższego szczebla, której jest członkiem.
7. Liczbę członków Regionalnej Komisji Rewizyjnej ustala Regionalny Zjazd Delegatów.

§ 30

1. Władzą stanowiącą w organizacjach zakładowych albo międzyzakładowych jest zakładowe albo międzyzakładowe zebranie członków lub zakładowe albo międzyzakładowe zebranie delegatów. Do kompetencji zakładowego albo międzyzakładowego zebrania członków (delegatów) należy:
 - 1.1. Wybór członków zakładowej albo międzyzakładowej komisji rewizyjnej.
 - 1.2. Wybór przewodniczącego organizacji zakładowej albo międzyzakładowej. Wybór przewodniczącego organizacji zakładowej albo międzyzakładowej jest jednoznaczny z jego wyborem na członka komisji zakładowej albo międzyzakładowej. W przypadku odwołania przewodniczącego organizacji zakładowej albo międzyzakładowej z pełnionej funkcji, zachowuje on członkostwo w komisji zakładowej albo międzyzakładowej.

- 1.3. Wybór członków komisji zakładowej albo międzyzakładowej zgodnie z postanowieniami Statutu i ordynacji wyborczej.
- 1.4. Zakładowe albo międzyzakładowe zebranie członków (delegatów) ustala wewnętrzną strukturę organizacji zakładowej albo międzyzakładowej, uchwała program działania, podejmuje uchwały nie zastrzeżone dla innych władz Związku, rozpatruje sprawozdania komisji zakładowej albo międzyzakładowej i zakładowej albo międzyzakładowej komisji rewizyjnej, podejmuje decyzje w sprawie udzielenia absolutorium.
2. Zakładowe albo międzyzakładowe zebranie członków (delegatów) zwołuje komisja zakładowa albo międzyzakładowa co najmniej raz w połowie kadencji.
3. Na wniosek zakładowej albo międzyzakładowej komisji rewizyjnej lub co najmniej 1/5 członków organizacji zakładowej albo międzyzakładowej - komisja zakładowa albo międzyzakładowa zobowiązana jest zwołać nadzwyczajne zakładowe albo międzyzakładowe zebranie członków (delegatów) w ciągu 1 miesiąca od daty złożenia wniosku. W przypadku niezwołania zebrania członków (delegatów) przez komisję zakładową albo międzyzakładową w wyznaczonym terminie, zwołuje go zakładowa albo międzyzakładowa komisja rewizyjna w ciągu 1 miesiąca po upływie terminu wyznaczonego dla komisji zakładowej albo międzyzakładowej. Przepisy o zakładowym albo międzyzakładowym zebraniu członków (delegatów) stosuje się odpowiednio do nadzwyczajnego zakładowego albo międzyzakładowego zebrania członków (delegatów).
4. W zakładowym albo międzyzakładowym zebraniu członków biorą udział wszyscy członkowie danej organizacji, natomiast w zakładowym albo międzyzakładowym zjeździe delegatów biorą udział delegaci wybrani w poszczególnych okręgach danej organizacji związkowej.
 - 4.1. Do ważności uchwał zakładowego albo międzyzakładowego zebrania członków (delegatów) niezbędna jest obecność ponad 50% osób uprawnionych do głosowania.
 - 4.2. Uchwały zakładowego albo międzyzakładowego zebrania członków (delegatów) zapadają zwykłą większością głosów.
5. Zawiadomienie o zwołaniu zakładowego albo międzyzakładowego zebrania członków (delegatów) powinno zawierać: porządek obrad, miejsce i termin zjazdu. Zawiadomienie o zwołaniu Zebrania powinno zostać wysłane przesyłką poleconą lub przesyłką nadaną pocztą kurierską, względnie – za pisemną zgodą adresata – pocztą elektroniczną, co najmniej na 14 dni przed terminem zjazdu.
6. Nadzwyczajne zakładowe albo międzyzakładowe zebranie członków (delegatów) i zakładowe albo międzyzakładowe zebranie członków (delegatów) może wprowadzać zmiany do proponowanego porządku obrad zwykłą większością głosów.
7. W sprawach nieobjętych porządkiem obrad zakładowe albo międzyzakładowe zebranie członków (delegatów) i nadzwyczajne zakładowe albo międzyzakładowe zebranie członków (delegatów) nie może podjąć żadnych uchwał.

§ 31

1. Władzą wykonawczą na szczeblu zakładowym albo międzyzakładowym jest komisja zakładowa albo międzyzakładowa. Do zakresu działalności komisji zakładowej albo międzyzakładowej należy:
 - 1.1 Reprezentowanie organizacji zakładowej albo międzyzakładowej wobec władz i organów administracji państwowej, samorządowej i gospodarczej, a także innych instytucji lub organizacji.
 - 1.2 Zawieranie umów zbiorczych na szczeblu zakładowym oraz ponadzakładowym przez osobę umocowaną przez tą jednostkę.
 - 1.3 Współudział w wydawaniu wewnętrznych regulaminów oraz rozporządzeń w zakresie określonym kompetencjami przypisanymi zgodnie z ustawą o związkach zawodowych oraz przepisami prawa pracy.
 - 1.4 Opiniowanie w przedmiocie zatrudnienia, awansowania, premiowania i nagradzania pracowników oraz rozwiązywania umów o pracę w zakresie przewidzianym w przepisach prawa pracy.
 - 1.5 Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem w zakładzie pracy przepisów prawa pracy oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.
 - 1.6 Kontrola działalności swoich członków działających w reprezentacjach ogółu pracowników zakładu pracy i udzielanie im wiążących wytycznych.
 - 1.7 Podejmowanie na wniosek prezydium komisji zakładowej albo międzyzakładowej decyzji w sprawie strajku na szczeblu zakładowym.
 - 1.8 Wybór prezydium komisji zakładowej albo międzyzakładowej. Liczbę jego członków określa Ordynacja Wyborcza do władz Związku.

- 1.9 Uchwalanie preliminarza wydatków, przyjmowanie corocznych sprawozdań finansowych oraz składanie zeznań rocznych i sprawozdań finansowych.
- 1.10 Zarządzanie finansami organizacji zakładowej albo międzyzakładowej.
- 1.11 Prowadzenie ewidencji członków.
- 1.12 Występowanie do zakładowego albo międzyzakładowego zebrania członków (delegatów) z wnioskami o przyznanie tytułu honorowego członka zarządu zakładowej albo międzyzakładowej organizacji związkowej, bez prawa głosu.
2. Strukturę oraz zakres kompetencji prezydium określa komisja zakładowa albo międzyzakładowa oraz § 22 Statutu.
3. W skład komisji zakładowej albo międzyzakładowej wchodzi:
 - 3.1 Przewodniczący organizacji jako przewodniczący zakładowej albo międzyzakładowej organizacji związkowej.
 - 3.2 Osoby wybrane przez zakładowe albo międzyzakładowe zebranie członków (delegatów).

§ 32

1. Do zakresu kompetencji przewodniczącego komisji zakładowej albo międzyzakładowej należy:
 - 1.1. Reprezentowanie organizacji zakładowej albo międzyzakładowej oraz komisji zakładowej albo międzyzakładowej na zewnątrz.
 - 1.2. Kierowanie pracami komisji zakładowej albo międzyzakładowej oraz jej prezydium.
2. Do zaciągania zobowiązań majątkowych uprawnieni są: przewodniczący komisji zakładowej albo międzyzakładowej działający łącznie z wiceprzewodniczącym komisji zakładowej albo międzyzakładowej lub wiceprzewodniczący komisji zakładowej albo międzyzakładowej i uprawniony członek komisji zakładowej albo międzyzakładowej.

§ 33

1. Władzą kontrolną na szczeblu organizacji zakładowej albo międzyzakładowej jest zakładowa albo międzyzakładowa komisja rewizyjna.
2. Zakładowa albo międzyzakładowa komisja rewizyjna kontroluje komisję zakładową albo międzyzakładową i jej prezydium w zakresie działalności finansowej, zgodności działania z postanowieniami Statutu i uchwałami zakładowego albo międzyzakładowego zebrania członków (delegatów) i regionalnego zjazdu delegatów, a także uchwałami Krajowego Zjazdu Delegatów i uchwałami Komisji Krajowej. Zakładowa albo międzyzakładowa komisja rewizyjna jest uprawniona do przeprowadzenia działań kontrolnych zgodnie z jej kompetencjami wobec zakładowych albo międzyzakładowych struktur Związku.
3. Zakładowa albo międzyzakładowa komisja rewizyjna może powołać zespół mediacyjny do rozstrzygania konfliktów wewnątrzwiązkowych po uzyskaniu akceptacji komisji zakładowej albo międzyzakładowej.
4. Zakładowa albo międzyzakładowa komisja rewizyjna ma prawo wnioskować do komisji zakładowej albo międzyzakładowej o wykluczenie członka Związku, który nie wywiązuje się z zapisów Statutu, uchwał finansowych Związku lub uchwał władz zwierzchnich.
5. Członek zakładowej albo międzyzakładowej komisji rewizyjnej nie może pełnić innych funkcji związkowych na szczeblu zakładowym albo międzyzakładowym. Nie dotyczy to sprawowania mandatu na zebranie delegatów.
6. Liczbę członków zakładowej albo międzyzakładowej komisji rewizyjnej ustala zakładowe albo międzyzakładowe zebranie członków (delegatów).

§ 34

1. Członkiem NSZZ "Solidarność"-80 mogą być również zakładowe albo międzyzakładowe organizacje związkowe, które dokonały samoistnej rejestracji we właściwym sądzie rejestrowym, pod warunkiem wcześniejszego złożenia w odpowiednim zarządzie regionu wniosku o rejestrację. Członkowie takiej zakładowej albo międzyzakładowej organizacji związkowej w momencie wpisu w rejestrze zarządu regionu stają się automatycznie członkami NSZZ "Solidarność"-80.
2. Zarząd regionu może dokonać rejestracji komitetu założycielskiego organizacji związkowej, o której mowa w ust. 1 pod warunkiem złożenia deklaracji przynależności do NSZZ "Solidarność"-80, jak również dostosowania przepisów wewnętrznych do niniejszego Statutu oraz uchwał władz zwierzchnich Związku.



3. Organizacja związkowa, o której mowa w ust. 1 zobowiązana jest do podtrzymania lub też dostosowania nazwy związku do struktury organizacyjnej NSZZ "Solidarność"-80.
4. Obowiązkiem organizacji związkowej, o której mowa w ust. 1 jest przestrzeganie niniejszego statutu oraz uchwał organów statutowych NSZZ "Solidarność"-80.

§ 35

Do władz międzyzakładowych organizacji związkowych, ich kompetencji i funkcjonowania, stosuje się odpowiednie postanowienia odnoszące się do zakładowych organizacji związkowych.

§ 36

1. Władzą wykonawczą zakładowej albo międzyzakładowej organizacji koordynacyjnej jest zakładowa albo międzyzakładowa komisja koordynacyjna.
2. Władzą stanowiącą w zakładowej albo międzyzakładowej organizacji koordynacyjnej jest zakładowe albo międzyzakładowe zebranie koordynacyjne członków lub delegatów.
3. Władzą kontrolną w zakładowej albo międzyzakładowej organizacji koordynacyjnej jest zakładowa albo międzyzakładowa koordynacyjna komisja rewizyjna.
4. Do władz zakładowej albo międzyzakładowej organizacji koordynacyjnej, ich kompetencji i funkcjonowania, stosuje się odpowiednie postanowienia odnoszące się do organizacji zakładowych albo międzyzakładowych.

§ 37

1. Koła związkowe lub oddziały mogą być tworzone przy zakładowych albo międzyzakładowych organizacjach związkowych za ich zgodą.
2. Przewodniczący koła pełni funkcje opiniodawcze w sprawach koła i jego członków.

ROZDZIAŁ VII SEKRETARIATY BRANŻOWE

§ 38

Członkowie Związku mają prawo tworzyć sekretariaty branżowe:

1. Krajowe.
2. Regionalne.

§ 39

1. Działalność Sekretariatów określa Komisja Krajowa w swoich uchwałach. Zasady powoływania i funkcjonowania Sekretariatów określają regulaminy wewnętrzne uchwalone przez te struktury.
2. Decyzję o powstaniu i rejestracji Sekretariatu Krajowego podejmuje Komisja Krajowa.
3. Decyzję o powstaniu i rejestracji Sekretariatu Regionalnego podejmuje Zarząd Regionu.
4. Sekretariaty Krajowe i Regionalne nie mają osobowości prawnej.
5. Sekretariaty Krajowe i Regionalne mogą być finansowane z zakładowych organizacji związkowych albo międzyzakładowych organizacji związkowych, które wchodzi w skład danego sekretariatu, a ich rozliczenia finansowe odbywają się w ramach wyżej wskazanych organizacji związkowych.

§ 40

1. Sekretariaty Krajowe i Regionalne przygotowują lub opiniują projekty zbiorowych układów pracy oraz wykonują inne zadania dotyczące zawodów i branż, zleczone i uzgodnione z władzami Związku danego szczebla.
2. Komisja Krajowa oraz Zarząd Regionu może upoważnić właściwe sekretariaty do zawierania w ich imieniu zbiorowych układów pracy.

ROZDZIAŁ VIII
NARUSZENIE STATUTU I UCHWAŁ WŁADZ ZWIĄZKU

§ 41

1. Władze Związku wszystkich szczebli i struktur zobowiązane są do prowadzenia działalności związkowej zgodnie z postanowieniami Statutu i Uchwały Finansowej Krajowego Zjazdu Delegatów.
2. Władze Związku wszystkich szczebli i struktur zobowiązane są do wykonywania uchwał władz zwierzchnich.
3. Prowadzenie przez władze Związku działalności sprzecznej ze Statutem lub uchwałami władz zwierzchnich Związku powoduje wszczęcie procedury postępowania przewidzianej w niniejszym rozdziale.
4. Organizacje zakładowe, międzyzakładowe, koordynacyjne, oraz organizacje związkowe, o których mowa w § 34, które przez okres powyżej 3 miesięcy nie realizują uchwały finansowej Związku dotyczącej wysokości i sumy płaconych składek lub nie przestrzegają zapisów niniejszego Statutu, jak i uchwał organów statutowych Związku, mogą być wykreślone przez właściwy Zarząd Regionu z własnej inicjatywy lub na wniosek Komisji Krajowej albo zawieszane zgodnie z zapisami § 42, po uprzednim bezskutecznym wezwaniu do usunięcia naruszenia prawa wewnątrzwiązkowego lub uregulowania zaległości w terminie co najmniej 14 dni od daty doręczenia wezwania.

§ 42

1. Komisja Krajowa z własnej inicjatywy lub na wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej może podjąć uchwałę o zawieszeniu działalności Zarządu Regionu prowadzącego działalność sprzeczną ze Statutem, uchwałami Krajowego Zjazdu Delegatów lub Komisji Krajowej, po uprzednim wyznaczeniu terminu co najmniej 14 dni na dostosowanie tejże działalności do obowiązującego prawa wewnątrzwiązkowego.
2. Zarząd Regionu z własnej inicjatywy lub na wniosek Regionalnej Komisji Rewizyjnej może podjąć uchwałę o zawieszeniu działalności Komisji Zakładowej prowadzącej działalność sprzeczną ze Statutem, uchwałami Krajowego Zjazdu Delegatów, Komisji Krajowej, Regionalnego Zjazdu Delegatów lub Zarządu Regionu, po uprzednim wyznaczeniu terminu co najmniej 14 dni na dostosowanie tejże działalności do obowiązującego prawa wewnątrzwiązkowego.
3. W okresie zawieszenia działalności Zarządu Regionu, jego statutowe obowiązki i uprawnienia przejmuje Komisja Krajowa lub wskazany przez nią Zarząd Komisaryczny liczący od 5 do 7 osób.
4. W okresie zawieszenia działalności Komisji Zakładowej jej statutowe obowiązki i uprawnienia przejmuje Zarząd Regionu lub wskazany przez niego Zarząd Komisaryczny liczący od 3 do 5 osób.
5. W przypadku podjęcia przez Komisję Krajową uchwały, o której mowa w pkt. 1, Regionalna Komisja Rewizyjna zawieszona Zarządu Regionu zobowiązana jest do zwołania Regionalnego Zjazdu Delegatów i przeprowadzenia wyborów do Zarządu Regionu w ciągu 1 miesiąca od daty uchwały Komisji Krajowej.
6. W przypadku podjęcia przez Zarząd Regionu uchwały, o której mowa w pkt. 2, Komisja Rewizyjna zawieszona Komisji Zakładowej zobowiązana jest do zwołania Zakładowego Zebrania Członków (Delegatów) i przeprowadzenia wyborów do Komisji Zakładowej w ciągu 1 miesiąca od daty uchwały Zarządu Regionu.
7. W razie niezwołania zebrania, o którym mowa w pkt. 5, zwołuje je Komisja Krajowa lub Zarząd Komisaryczny, który zostaje wskazany przez Komisję Krajową.
8. W razie nie zwołania zebrania, o którym mowa w pkt. 6, zwołuje je Zarząd Regionu lub Zarząd Komisaryczny, który zostaje wskazany przez Zarząd Regionu.
9. W razie niemożności przeprowadzenia procedur z § 42 pkt. 1, 3, 5 - Komisja Krajowa może podjąć decyzję o zawieszeniu lub skreśleniu z Rejestru Terytorialnego Struktur Związkowych.
10. W razie niemożności przeprowadzenia procedur z § 42 pkt. 2, 4, 6 - Zarząd Regionu może podjąć decyzję o zawieszeniu lub skreśleniu z Rejestru Zakładowych Struktur Związkowych.
11. Od decyzji o zawieszeniu lub skreśleniu z Rejestru Terytorialnych Struktur zainteresowanemu Regionowi służy prawo:
 - 11.1. Odwołania w terminie 14 dni do Komisji Krajowej. Komisja Krajowa na podjęcie decyzji ma 30 dni. Komisja Krajowa uwzględnia odwołanie większością 2/3 głosów.
 - 11.2. Od decyzji Komisji Krajowej służy skarga nadzwyczajna do Krajowego Zjazdu Delegatów w terminie 14 dni. Krajowy Zjazd Delegatów na podjęcie decyzji ma 90 dni.
 - 11.3. Odwołanie ani skarga nadzwyczajna wniesione w terminie nie wstrzymują wykonania decyzji Komisji Krajowej.

12. Od decyzji o zawieszeniu lub skreśleniu z Rejestru Zakładowych Struktur zainteresowanej Organizacji Zakładowej służy prawo:
 - 12.1. Odwołania w terminie 14 dni do Zarządu Regionu. Zarząd na podjęcie decyzji ma 30 dni. Zarząd Regionu uwzględnia odwołanie większością 2/3 głosów.
 - 12.2. Od decyzji Zarządu Regionu służy skarga nadzwyczajna do Regionalnego Zjazdu Delegatów w terminie 14 dni. Regionalny Zjazd Delegatów na podjęcie decyzji ma 60 dni.
 - 12.3. Odwołanie ani skarga nadzwyczajna wniesione w terminie nie wstrzymują wykonania decyzji Zarządu Regionu.
13. Procedurę przewidzianą w ust. 2,4,6,8,10 i 12 stosuje się odpowiednio wobec Sekretariatów Regionalnych.
14. Gdy komisja zakładowa albo międzyzakładowa, o której mowa w § 34 niniejszego Statutu prowadzi działalność sprzeczną ze Statutem lub Uchwałami władz zwierzchnich, Zarząd Regionu może podjąć Uchwałę o skreśleniu jej z Regionalnego Rejestru Struktur. Przepis pkt. 12 stosuje się odpowiednio.
15. Przepisów pkt. 2,4,6 i 8 nie stosuje się do organizacji związkowej, o której mowa w § 34 niniejszego Statutu.

§ 43

W przypadku braku wpływu składki członkowskiej z organizacji zakładowej albo międzyzakładowej za okres powyżej 3 miesięcy, zarząd regionu ma prawo wykluczyć lub zawiesić daną organizację zakładową albo międzyzakładową na podstawie stosownej uchwały, po uprzednim bezskutecznym wezwaniu do uregulowania zaległości w terminie co najmniej 14 dni od daty doręczenia wezwania. Od wyżej wymienionej decyzji przysługuje procedura odwoławcza opisana w § 42 pkt 12.

§ 44

Postanowienia § 42 mają odpowiednie zastosowanie w przypadku naruszenia Statutu lub uchwał władz zwierzchnich przez sekretariaty branżowe.

§ 45

1. Regionalna komisja rewizyjna, w przypadku stwierdzenia naruszeń Statutu lub uchwał władz Związku w trakcie wyborów do władz zakładowej albo międzyzakładowej organizacji związkowej, wnioskuje do zarządu regionu o unieważnienie wyborów i przeprowadzenie ponownych.
2. Wniosek może być złożony nie później niż w terminie 30 dni od daty złożenia w zarządzie regionu dokumentów wyborczych zakładowej albo międzyzakładowej organizacji związkowej.
3. Zarząd regionu, po podjęciu decyzji, może zobowiązać komisję zakładową albo międzyzakładową lub zakładową albo międzyzakładową komisję rewizyjną do przeprowadzenia wyborów w ciągu 30 dni.
4. W przypadku nieprzeprowadzenia wyborów w odpowiednim terminie, zarząd regionu podejmuje decyzję o wykreśleniu z rejestru lub zawieszeniu odpowiedniej zakładowej albo międzyzakładowej organizacji związkowej.
5. Od decyzji zarządu regionu, zainteresowanym służy prawo odwołania zgodnie z postanowieniami § 42 pkt. 12.

ROZDZIAŁ IX FUNDUSZE I MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 46

1. Majątek Związku stanowią nieruchomości, ruchomości, prawa, gotówka i papiery wartościowe.
2. Fundusze Związku tworzone są z:
 - 2.1. Składek członkowskich.
 - 2.2. Darowizn, zapisów, dotacji oraz spadków.
 - 2.3. Dochodów z majątku Związku oraz prowadzonej za zgodą odpowiednich władz Związku działalności gospodarczej.
 - a. Dochodów z imprez kulturalnych, sportowych itp.

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page. From left to right: a signature, a signature, the word 'Cech' followed by initials, a signature with the number '17' above it, a signature, and a large signature.

- b. Z wpłat członków Związku przeznaczonych na określone cele.
 - c. Z dzierżaw i najmu nieruchomości oraz innych środków trwałych, a także praw i licencji oraz innych wartości niematerialnych i prawnych, będących własnością Związku i jego poszczególnych jednostek organizacyjnych.
 - d. Z nagród i zbiorów publicznych.
3. Wielkość płaconych składek przez członków określona jest procentowo lub kwotowo przez uchwałę finansową Krajowego Zjazdu Delegatów.

§ 47

1. Budżet określonej jednostki organizacyjnej Związku i jego wykonanie są jawne dla wszystkich członków tej jednostki.
2. Prawo wglądu w całość dokumentacji finansowej danej jednostki organizacyjnej Związku mają członkowie prezydium władzy wykonawczej tej jednostki oraz pracownicy księgowości, zgodnie z posiadanymi upoważnieniami, a także osoby upoważnione stosowną uchwałą władzy wykonawczej.
3. Każdy inny członek władzy wykonawczej danej jednostki organizacyjnej Związku ma prawo zapoznać się z dokumentacją finansową związaną z zadaniami merytorycznymi, które należą do jego kompetencji.
4. Całość dokumentacji finansowej władzy wykonawczej danej jednostki organizacyjnej Związku musi być udostępniona na żądanie władzy kontrolnej.

§ 48

1. Fundusze Związku przeznaczone są na finansowanie działalności organizacyjnej, socjalnej i kulturalno-oświatowej Związku oraz jego działalność statutową.
2. Związek lub jego jednostka organizacyjna posiadająca osobowość prawną może przekazać na rzecz organizacji społecznej, stowarzyszenia i fundacji środki finansowe.

§ 49

1. Podstawą działalności finansowej wszystkich jednostek organizacyjnych Związku są preliminarze wydatków uchwalane w oparciu o sptyw składek członkowskich.
2. Preliminarze wydatków uchwała się na okres roczny.
3. Gospodarka finansowa Związku jest jawna.

§ 50

Struktury wyższego szczebla nie ponoszą odpowiedzialności za zobowiązania jednostek organizacyjnych posiadających osobowość prawną.

ROZDZIAŁ X WSPÓLPRACA Z INNYMI ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI I ORGANIZACJAMI

§ 51

1. Związek i każda jego jednostka organizacyjna może współpracować z każdą organizacją, a w szczególności z innymi związkami zawodowymi, których cele i działalność są zgodne z podstawowymi celami i działaniami Związku.
2. Zasady określone w postanowieniach ust.1 nie wykluczają współdziałania, którego konieczność wynika z postanowień prawa państwowego lub międzynarodowego.
3. Decyzję o nawiązaniu współpracy z inną organizacją podejmuje władza wykonawcza. Decyzja ta musi być zgodna z uchwałami nadrzędnych władz Związku.
4. Związek może przystępować do międzynarodowych organizacji zrzeszających związki zawodowe.

ROZDZIAŁ XI
STRAJK ORAZ INNE AKCJE PROTESTACYJNE

§ 52

1. Związek ma prawo organizowania akcji protestacyjnych, do strajku włącznie, w obronie:
 - 1.1. Godności, praw i interesów swoich członków, pozostałych pracowników, osób wykonujących pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, a także emerytów, rencistów i bezrobotnych.
 - 1.2. Wolności i praw związkowych.
 - 1.3. Praw człowieka i zasad sprawiedliwości społecznej.
2. Spory w sprawach, o których mowa w ust.1, winny być rozstrzygane w pierwszej kolejności w drodze negocjacji, a jeśli nie doprowadzą one do pozytywnego załatwienia tych sporów, Związek i jego Statutowo uprawnione władze mogą podejmować akcje protestacyjne, do strajku włącznie.

§ 53

1. Akcja protestacyjna może być organizowana przez Komisję Krajową, Zarząd Regionu, Organizację Koordynacyjną, Organizację Zakładową lub Międzyzakładową, stosownie do swoich kompetencji.
2. Komisja Krajowa organizuje akcje protestacyjne w sprawach przekraczających zakres działania jednego regionu.
3. Zarząd Regionu organizuje akcje protestacyjne w obszarze swego działania w sprawach przekraczających zakres działania jednej jednostki Organizacji Zakładowej lub Międzyzakładowej, a ponadto ma prawo udzielić zgody na zorganizowanie akcji protestacyjnej poza terenem zakładu.

§ 54

1. Związek prowadzi spory zbiorowe zgodnie z ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych oraz inne spory w oparciu o porozumienia zawarte z organami władzy państwowej lub organami samorządu terytorialnego.
2. Decyzję w sprawie wszczęcia sporów, o których mowa w ust.1., podejmują:
 - 2.1. Na poziomie zakładowym jednostki organizacyjnej Związku – jej władza wykonawcza.
 - 2.2. Na poziomie ponadzakładowym – władza Związku uprawniona do zawarcia ponadzakładowego układu zbiorowego pracy.

§ 55

1. Strajk może mieć formę strajku ostrzegawczego lub strajku właściwego.
2. W przypadku, gdy okoliczności na to zezwalają, strajk właściwy należy poprzedzić strajkiem ostrzegawczym.
3. Strajk właściwy trwa do chwili, gdy odpowiednia władza Związku ogłosi jego zakończenie; zakończenie strajku może być przedmiotem porozumienia z pracodawcą, organami władzy państwowej lub organami samorządu terytorialnego.
4. Zastosowanie represji w stosunku do władz Związku i uniemożliwienie im tą drogą podejmowania decyzji, upoważnia pracowników do podjęcia natychmiastowej akcji strajkowej.
5. Komisja Krajowa, Zarząd Regionu może ogłosić strajk solidarnościowy zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.

§ 56

1. W okolicznościach i na zasadach określonych przez prawo, władza wykonawcza ma prawo podjąć decyzję o przeprowadzeniu strajku.
2. Władza wykonawcza, po podjęciu decyzji o rozpoczęciu strajku, przeprowadza referendum wśród pracowników. Decyzja o podjęciu strajku podlega wykonaniu po spełnieniu wymogów ustawowych dotyczących referendum.
3. Władza wykonawcza w celu przeprowadzenia strajku, może powołać komitet strajkowy, określając jego kompetencje w drodze uchwały, przy czym kompetencje te mogą dotyczyć wyłącznie spraw związanych z prowadzeniem strajku.

4. Władza wykonawcza może prowadzić strajk wspólnie z innymi związkami zawodowymi, wyłącznie po zawarciu stosownego porozumienia ze związkami zawodowymi, z którymi wspólnie będzie prowadzić strajk.

ROZDZIAŁ XII POSTANOWIENIA PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE

§ 57

1. Aktami prawnymi wydawanymi przez władze Związku są:
 - 1.1. Uchwały oraz decyzje, jako akty o charakterze wiążącym.
 - 1.2. Stanowiska, opinie, apele i inne dokumenty o podobnym charakterze, jako oświadczenia wyrażające pogląd danej władzy jednostki organizacyjnej Związku w określonej sprawie.
2. Uchwały i decyzje wydawane przez władze danej jednostki organizacyjnej Związku nie mogą być sprzeczne z postanowieniami Statutu i powszechnie obowiązującym prawem. Uchwały i decyzje podjęte z naruszeniem postanowień Statutu oraz innych aktów prawa wewnątrzwiązkowego i powszechnie obowiązującego prawa są nieważne.
3. W sprawach spornych lub nieuregulowanych postanowieniami Statutu dotyczących interpretacji jego postanowień, decyzje w formie uchwały podejmuje Komisja Krajowa, która może również dokonać interpretacji uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów.

§ 58

W sprawach nie objętych postanowieniami Statutu lub spornych dotyczących jego interpretacji decyzje podejmuje Komisja Krajowa.

§ 59

Dokumentację Związku należy archiwizować zgodnie z polskim prawem w poszczególnych strukturach Związku.

§ 60

1. Po uchwale Krajowego Zjazdu Delegatów o likwidacji Związku, Krajowy Zjazd Delegatów podejmuje decyzję o przeznaczeniu majątku NSZZ "Solidarność"-80.
2. Likwidację jednostki organizacyjnej Związku stwierdza władza Związku dokonująca rejestracji poprzez wykreślenie z Rejestru Struktur.

§ 61

1. Niniejszy Statut przyjęto Uchwałą z dnia 19 października 2023 r. XXXVI Sprawozdawczo - Wyborczego Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ "Solidarność"-80 we Włocławku.
2. Z dniem wejścia w życie Statutu, wraz ze zmianami uchwalonymi przez XXXVI Sprawozdawczo - Wyborczy Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ "Solidarność"-80 we Włocławku, kadencja władz ogólnokrajowych Związku oraz wszystkich jednostek organizacyjnych Związku ulega przedłużeniu, z uwzględnieniem zmian wprowadzonych Uchwałą z dnia 19 października 2023 r. XXXVI Sprawozdawczo - Wyborczego Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ "Solidarność"-80 we Włocławku.
3. Treść Statutu przyjęta przez XXXVI Sprawozdawczo - Wyborczy Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ "Solidarność"-80 obowiązuje od dnia rejestracji w sądzie rejestrowym.

Prezydium Zjazdu:

Komisja Uchwał i Wniosków:

Sekretarz Zjazdu:

